



Veränderung, die Geschichte schreibt

Wettbewerbsfähig bleiben, sich an veränderte Marktbedingungen anpassen und rechtzeitig auf Krisen reagieren: Vitale Strukturen und Prozesse sind für Unternehmen heute existenziell, um auch morgen noch am Markt bestehen zu können.

Im Change Management liegt unsere Stärke darin, Veränderungen nachhaltig in der DNA des Unternehmens zu verankern. Abteilungs- und organisationsübergreifend arbeiten wir daran, Silodenken abzubauen und den Blick auf das gemeinsame Ganze zu schärfen. Wir sind dann zufrieden, wenn Projektleitende, Mitarbeitende und Auftraggeber gestärkt aus einem Change Projekt hervorgehen.

Aus Gründen der besseren Lesbarkeit wird auf die gleichzeitige Verwendung der Sprachformen männlich, weiblich und divers (m/w/d) verzichtet. Sämtliche Personenbezeichnungen gelten gleichermaßen für alle Geschlechter.



**Kulturelle
Change-Maßnahmen:**
Mitarbeitende
abholen & Change
im Mindset verankern



**Konzeption
des Changes:**
Toolset zum Um-
gang mit den neuen
Herausforderungen
entwickeln



Prozessoptimierung:
Entwickeltes Toolset
in Prozessen und
Systemen verankern



**Verankerung
in der DNA des
Unternehmens:**
Mitarbeitende und
durch entsprechen-
des Skillset stärken

Nur wenn alle diese Dimensionen
gleichermaßen erfüllt werden,
gelingt der Veränderungsprozess.



Organisationsentwicklung

Schritt für Schritt zur Transformation

Vitale Strukturen und **Prozesse** sind die Lebensader gesunder Unternehmen. Der stärkste Ausdruck dafür sind Mitarbeitende, die auf ihrer Ebene Problemlösungen vorantreiben können. Organisationsentwicklung ist die kluge Verbindung von interaktiven Gruppenprozessen und neuen Kommunikations- und Entscheidungs-routinen innerhalb der Struktur des Unternehmens. Sie befähigt Teams, selbstorganisiert Projekte und Prozesse zu gestalten.

Weg von starren Hierarchien, hin zu selbstorganisierten, rollenbasierten Teamstrukturen.

Um sich von der Hierarchie in Richtung Selbstorganisation zu entwickeln, braucht es Vertrauen, neue Kommunikations- und Entscheidungs-routinen und den **Abbau von Silodenken** in allen Unternehmensbereichen.

Unser Angebot

Organisationsentwicklung in Ihrem Unternehmen

1. Arbeitskultur

- Neue Kommunikations- und Entscheidungs-routinen etablieren
- Zusammenarbeit in hybriden Teams (teils Home Office, teils vor Ort) gestalten und gemeinsame Kultur der Zusammenarbeit weiterentwickeln

2. Prozessmodellierung mit Design Thinking

- Gemeinsame Modellierung von Entscheidungs- und Routineprozessen
- Weiterentwicklung der entsprechenden IT-Unterstützung und Befähigung der Mitarbeitenden zum Umgang mit neuen IT-Anwendungen (z.B. Kollaborationstools, Dashboards, Funktionalitäten in bestehenden Anwendungen)

3. Zielsteuerung

- Entwicklung eines gemeinsamen Verständnisses von Zielen und Ergebnissen auf kurz- und mittelfristiger Ebene
- Skillset aufbauen, damit Führungskräfte und Mitarbeitende gestärkt mit den veränderten Rahmenbedingungen handeln können

Ihr Gewinn

Agile Organisations- entwicklung



Sie sind sich den **Herausforderungen** der aktuellen Organisationsstruktur bewusst.



Ein klarer Fahrplan: Eine Transformation Roadmap bildet das Fundament für die schrittweise Weiterentwicklung hin zu einer **Arbeitsstruktur**, die zu Ihnen und Ihren Kunden passt und das Unternehmen mit seinem Flexibilisierungsbedarf optimal unterstützt.



Evaluierung und Reflexion der **Key Learnings** aus Sicht der Mitarbeitenden trägt dazu bei, dass Silodenken schrittweise abgebaut wird.



Sie bekommen Unterstützung beim Aufbau eines gemeinsamen **Mindsets** für das neue Arbeiten.



Anne Breitner & Team

Wir arbeiten mit Leidenschaft für unsere Kundinnen und Kunden. Wir holen Menschen ab und geben Sicherheit und Struktur im Prozess – mit Blick auf das Ganze.

AnneBreitner GmbH

Tuchlauben 8/501
1010 Wien
M. +664 143 13 23

www.annebreitner.com