



Anneliese Breitner

15 Jahre Erfahrung aus mehr als 200 Projekten zur Unternehmensentwicklung. Spezieller Fokus: Kulturelle Transformation in das digitale Zeitalter

#### Themen für Impulsvorträge und Workshops:

- Silodenken erlebnisorientiert begreifen
- Digital Leadership – Balance zwischen zwei Welten
- Change Management fails

#### Kurzbiografie



**Mag. Anneliese Breitner, PhD** ist Geschäftsführerin bei AnneBreitner. Ihre Laufbahn startete als wissenschaftliche Assistentin und in der Wirtschaftsprüfung, bevor sie in die Unternehmensberatung wechselte und einen breiten Erfahrungshintergrund in den Bereichen Strategie, Veränderungsmanagement, Organisationsentwicklung und Human Resources aufbaute.

Schwerpunkt meiner Tätigkeit ist die Orchestrierung von konzernweiten Initiativen mit dem Ziel Maßnahmen in Systemen und Prozessen sowie im Mindset der Mitarbeitenden und Führungskräfte zu verankern. Agile Organisationsentwicklung und das Auflösen von Silodenken zählen zu ihren Kern-Handlungsfeldern.

*„Nationale und internationale Unternehmen engagieren mich, um den internen Projektleiter bzw. das Projektteam zu stärken, als Sparringpartner, als Change Management-Expertin, und um Storytelling zu betreiben. Dabei versuche ich immer zuerst zu verstehen, um danach verstanden zu werden.“*

#### Referenzen:

ASFINAG – Die Berater – Contacts – Constantia Teich – EVN – Fachgruppe Druck – FH BFI – FH Joanneum – GRZ IT – Hervis – Interspar – Jilg – Klagenfurter Messe Betriebsgesellschaft – Kuratorium Wiener Pensionistenwohnhäuser – Lebensministerium – OEGB – OMV - Orange – Pfizer – Raiffeisen Leasing – Richter Pharma – REWE International Group – Saria – SeneCura - Siemens - SnT – Spar – Symbolon – Trenka - Verbund – Wienholding – WiPark - Wirtschaftskammer Organisation – Wohnservice Wien - XOS

**Unter den 10 nominierten Projekten für den internationalen Constantinus Award in der Beratung.**

Keep your mind open  
and your heart full

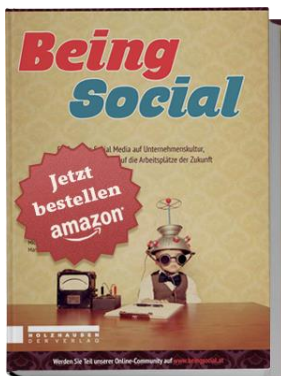


### In den Medien:

- > The Cultural Challenge: Das Onboarding der Führungskräfte  
(Future of Work Blog, Artikel: <http://www.futureofwork.co.at/>)
- > Interview zum Thema Veränderungen in der Unternehmenskultur  
(The Angry Teddy, Podcast: <http://theangryteddy.com/2013/02/anne-breitner-wenn-sich-die-kommunikationswerkzeuge-andern-andert-sich-auch-die-kultur-podcast/>)
- > Facebook für Manager  
(Trend, Artikel)
- > Being Social: Warum Social Media noch ankommen müssen  
(Karriere.at, Artikel: <http://www.karriere.at/blog/being-social-media.html>)
- > Social Media beeinflussen die Unternehmens-Kultur  
(HR WEB, Artikel: <http://www.hrweb.at/2012/11/social-media-schlagen-sich-in-der-unternehmens-kultur-nieder/>)
- > Große Chance für Bewerber  
(diePresse Karriere, Interview: <http://karrierenews.diepresse.com/home/bewerbungstipps/bewerbung/1294649/Grosse-Chance-fuer-Bewerber?from=suche.intern.portal>)
- > Ö1 Digital Leben  
(ö1, Interview-Podcast: <http://oe1.orf.at/programm/308046>)

### Veröffentlichung:

#### **„BEING SOCIAL“: Erstes interdisziplinäres Social Media Praxishandbuch für Unternehmen.**



Die Nutzung von Social Media für Marketingzwecke scheint hinlänglich beschrieben. Aber wie sieht es tatsächlich in Österreich mit der unternehmensinternen Verwendung von Social Media aus? Wie verändert Social Media Unternehmen? Sind Human Resources, Kommunikation und Marketing für diesen kulturellen Wandel gerüstet? Wie schaffen Führungskräfte diesen Wandel in der Unternehmenskultur? Ein aktuelles Buch, erschienen im Holzhausen Verlag, gibt erstmals Fragen auf Antworten und liefert zudem Fakten aus einer eigens durchgeführten Studie sowie aus Interviews mit Österreichs Unternehmen.

Keep your mind open  
and your heart full



### **Trainingsschwerpunkte:**

- Führungskräfte trainings
- Potenzialanalyse und 360 Grad Feedback
- Konfliktmanagement und Verhandlungstrainings

### **Spezieller Fokus in der Beratung:**

- Sparringpartnership für Projektleiter durch **15 Jahre Change Management Expertise** im Management konzernweiter Programme / Initiativen
- Mit **agiler Organisationsentwicklung** zur schrittweisen Selbststeuerung
- **Silodenken** erlebnisorientiert begreifen
- Dynamic Thinking für **bessere Entscheidungen** in volatilen Märkten
- Teamentwicklung & Persönliches Coaching

### **Ausbildung**

- Doktoratsstudium Ökonomie und Management der internationalen Unternehmensführung an der Paneuropäischen Hochschule (Dissertationsthema: Die Wirkung elektronischer Kommunikation auf die Unternehmenskultur) lfd.
- Studium für wirtschaftsberatende Berufe (Schwerpunkt Management- Organisations- und Personalberatung, sowie Unternehmensrechnung und Revision)
- Systemischer Einzel- und Teamcoach, Mental- und Intuitionstrainerin, div. HR – Weiterbildungen
- Certified Senior Expert (CSE)
- Certified Management Consultant (CMC)

### **Zertifizierte Methoden**

- Certified Senior Expert (CSE)
- Certified Management Consultant (CMC)
- Eigenland® Beraterin
- Symbolon® Beraterin
- IMDE® Potenzialanalyse Beraterin

**AnneBreitner GmbH, Tuchlauben 8/501, 1010 Wien**

**a.breitner@annebreitner.com, +43 664 143 13 23**

**www.annebreitner.com**

Keep your mind open  
and your heart full